

## **SOPIMUS HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESSÄ NOUDATETTAVISTA PERIAATTEISTA**

### **1. OSAPUOLET**

1. Tampereen kaupunki (jäljempänä Kaupunki)
2. Tampereen Vesi Oy (jäljempänä Yhtiö)

### **2. TAUSTA JA TARKOITUS**

Tampereen kaupunginvaltuusto päätti 30.1.2023 § 9 Tampereen Vesi Liikelaitoksen yhtiöittämisestä. Päätöksen mukaan Tampereen kaupunki myy Tampereen Vesi Liikelaitoksen liiketoiminnan Tampereen Vesi Oy:lle.

Tämän asiakirjan tarkoituksena on määritellä henkilöstön siirtymiseen liittyvät periaatteet ja käytännöt ja kuvata Yhtiön henkilöstöpolitiikan pääkohdat.

Liiketoiminnan kaupasta sovitaan tästä asiakirjasta erillisessä liiketoiminnan kauppakirjassa. Liiketoiminnan kauppakirjassa sovitaan kaupungin ja Yhtiön välisestä vastuunjaosta siirtyvän henkilöstön työsuhteista johtuvista palkka-, eläke- ja muista saatavista.

Liiketoimintakaupan seurauksena Tampereen Vesi Liikelaitoksen henkilöstö siirtyy 1.1.2024 alkaen Yhtiön palvelukseen. Henkilöstön siirto tapahtuu työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja kunnan sekä hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

### **3. LIIKKEEN LUOVUTUS - PERIAATE**

Henkilöstön siirtymisessä noudatetaan laista seuraavaa liikkeen luovutus- periaatetta seuraavasti:

Henkilöstö siirtyy Yhtiön palvelukseen palvelussuhteen katkeamatta entisin palvelussuhteen ehdoin 1.1.2024.

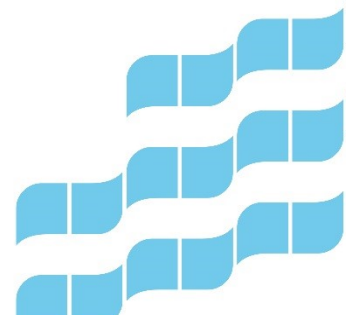
Henkilöstö jatkaa työskentelemistä luovutushetken jälkeen entisissä tehtävissään entisin palkkaehdoin. Muutokset tehtäviin ovat Yhtiön palveluksessa mahdollisia vastaavasti lain mukaisin perustein, kuin ne olisivat olleet Kaupungin palveluksessakin.

Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteissa noudatetaan Kaupungin soveltamia työehtosopimuksia mukaan lukien tuntipalkkaisten työehtosopimuksen paikallinen täydennysosa niiden voimassaolon loppuun asti.

Sopimuskauden päätyttyä aletaan henkilöstön palvelussuhteissa soveltaa Yhtiön valitseman työnantajaliiton työehtosopimusta.

### **4. SIIRTYVÄ HENKILÖSTÖ**

Siirtyminen koskee Kaupungin palveluksessa työskentelevää Tampereen Vesi Liikelaitoksen henkilöstöä kokonaisuudessaan. Liiketoiminnan kauppakirjan liitteeksi laaditaan henkilöstöluettelo, jossa siirtyvä henkilöstö yksilöidään.



Tampereen Vesi Liikelaitoksessa työskentelevä määräaikainen henkilöstö siirtyy Yhtiöön määräaikaisen työsuhteensa loppuun asti. Määräaikaisten työsuhteiden mahdollisesta jatkamisesta määräajan päättymisen jälkeen päättää Yhtiö.

Virkasuhteessa kaupungilla olevan siirtyvän henkilöstön osalta palvelussuhdelaji muuttuu Yhtiössä työsopimussuhteeksi.

## 5. SIIRTYVÄT JA LAKKAAVAT ETUUDET

Mahdolliset kertyneet ja pitämättömät vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi Yhtiön palveluksessa.

Pitämättömät ylityövapaat ja säästövapaat siirtyvät vastaavasti pidettäväksi Yhtiön palveluksessa.

Muista mahdollisista vapaista ja niiden siirtymisestä sovitaan tapauskohtaisesti.

Liukuvan työajan työaikasaldot siirtyvät Yhtiössä pidettäväksi.

Kaupungilla sovelletut työnantajan yksipuolisesti tarjoamat työsuhte-etuudet eivät siirry sellaisenaan, vaan Yhtiö päättää Yhtiön tarjoamista työsuhte-etuuksista.

## 6. YHTIÖSSÄ NOUDATETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS

Yhtiö hakeutuu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n yritysjaoston jäseneksi. Yhtiössä 1.1.2024 alkaen uusiin työntekijöihin noudatettava työehtosopimus on AVAINTES. Myöhemmin Yhtiössä sovelletaan kulloinkin Yhtiötä työnantajajärjestön jäsenyyden perusteella sitovaa työehtosopimusta. Tampereen kaupungilta siirtyvään henkilöstöön sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti kaupungin soveltamia kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia (KVTES, TS, TTES) voimassa olevien sopimuskausien loppuun asti.

## 7. TYÖSOPIMUS JA PALKKA

Henkilöstö siirtyy entisine työsopimuksineen siten, että voimassa olevat työsuhteen oikeudet ja velvollisuudet säilyvät ennallaan liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti.

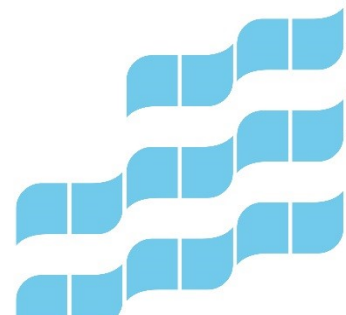
Palkan ja palkkarakenteiden mahdollisia harmonisointitarpeita käsitellään Yhtiön toimesta siirtymisajankohdan jälkeen.

Työehtosopimuksen muutos ja Yhtiön palkkausjärjestelmän rakentaminen voi aiheuttaa muutoksia palkanrakenteeseen kokonaispalkkaa muuttamatta.

Muutokset kokonaispalkkaan ovat mahdollisia, mikäli työtehtäviin ja työsuorituksen laatuun tulee olennaisia muutoksia. Tällaiset muutokset käsitellään yhteistoimintamenettelyssä tai työsuorituksen osalta kehityskeskustelussa tai vastaavassa tilaisuudessa.

## 8. TYÖAIKA

Siirtyvän henkilöstön työsuhteissa noudatetaan kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisia työaikamuotoja voimassa olevien sopimuskausien loppuun asti.



Sopimuskauden päätyttyä sovelletaan Yhtiössä noudatettavan työehtosopimuksen työaikamääräyksiä.

#### 9. TYÖPAIKKARUOKAILU

Työpaikkaruokailu pyritään järjestämään Kaupungin käytäntöä vastaavalla tavalla.

#### 10. ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ

Siirtyvän henkilöstön eläkevakuutusyhtiönä säilyy Kuntien eläkevakuutus (Keva).

#### 11. TYÖTERVEYSHUOLTO

Työterveyshuollon palvelut hankitaan siirtohetkellä Pirte, Tullinkulman Työterveys Oy:stä. Työterveyshuolto sisältää sekä ennalta ehkäisevää toimintaa että yleislääkäritasoisien sairaanhoitopalvelun työperäisien sairauksien hoidossa. Työterveyshuollon palveluiden sisältö kuvataan vuosittain tarkistettavassa työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa.

#### 12. TYÖSKENTELYPAIKKA/TYÖOLOSUHTEET, TYÖASU JA TYÖKENGÄT

Siirtyvän henkilöstön työskentelyalue on Yhtiön toiminta-alue. Yhtiö huolehtii työasun hankkimisesta, työasun hullosta sekä työjalkineiden hankkimisesta Yhtiön toimintamallin mukaisesti.

#### 13. PEREHDYTTÄMINEN JA TÄYDENNYSKOULUTUS

Yhtiö huolehtii siirtyvän henkilöstön perehdyttämisestä ja täydennyskoulutuksesta. Yhtiö mahdollistaa työntekijöiden kehittämisen ja kouluttamisen tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan. Vuosittain tehtävässä koulutussuunnitelmassa käsitellään koko henkilöstön ammattitaidon kehittämistä.

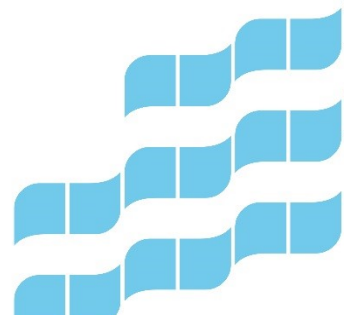
#### 14. HENKILÖSTÖPOLITIIKKA JA TYÖSUHDE-EDUT TAMPEREEN VESI OY:SSÄ

Tampereen kaupungin tytäryhteisöt ovat vastuullisia työnantajia, jotka toteuttavat hyvää johtamista ja huolehtivat henkilöstön hyvinvoinnista.

Henkilöstöetuudet eivät saa tytäryhteisöissä ylittää tavanomaista ja kohtuullista tasoa. Yhtiön hallitus päättää henkilöstön palkitsemisesta ja henkilöstön työsuhte-eduista Kaupungin konserniohjeen sallimissa rajoissa.

#### 15. YHTEISTOIMINTA JA TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTA

Edustuksellisesta yhteistoiminnasta vastaa Yhtiössä yhteistoimintaryhmä, joka käsittelee sekä yhteistoimintaan että työsuojeluun liittyviä asioita.



Yhteistoiminta- ja työsuojeluorganisaatiosta ja luottamusmiesjärjestelmästä neuvotellaan ja sovitaan Yhtiössä työehtosopimuksen mukaisessa menettelyssä.

Yhteistoimintaryhmä aloittaa toimintansa Yhtiössä nykyistä vastaavalla kokoonpanolla. Vastaavasti luottamusmiesjärjestelmä ja työsuojeluorganisaatio aloittavat toimintansa Yhtiössä nykyisellä kokoonpanolla.

#### ALLEKIRJOITUKSET

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti Signe-palvelua käyttäen.

---

Juha Yli-Rajala  
konsernijohtaja  
Tampereen kaupunki

---

Matti Sommarberg  
hallituksen puheenjohtaja  
Tampereen Vesi Oy

